



YETS
Foundation

Jaarverslag 2024

YETS Foundation

Juni, 2025

VOOR WAARMERKINGSDOELLEN:
WECOUNTANCY AUDIOLIV

1 - JUL 2025

Paraaf 

Wij gaan
voor, voor hen

Zodat zij
voor mogen
gaan voor een
ander

VOORSLAAG MERKTEGEL
WELKOMT AAN

1 - JUL 2025

Paraaf.....

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
YETS 10 jaar	6
1. YETS Foundation	8
<i>Visie en Missie</i>	8
<i>Activiteiten</i>	8
<i>Verwerving van inkomsten</i>	10
<i>Risico's en de maatregelen uit voorzorg</i>	11
<i>Organisatie</i>	11
<i>HR Beleid</i>	11
<i>Governance</i>	13
2. Wat hebben we bereikt in 2024	16
<i>Basketbalinterventie - VO</i>	16
<i>Youth Coaches</i>	18
<i>YETS Community</i>	20
<i>Pilot - StepUp Klas</i>	21
<i>Internationale Reizen 2024</i>	21
<i>BiggerPicture 2030</i>	23
<i>Organisatie ontwikkeling</i>	24
<i>YETS Resultaat</i>	25
3. YETS in de toekomst	27
<i>Vooruitblik en externe ontwikkelingen 2025</i>	27
<i>Centraal stellen van onze coaches</i>	27
<i>Structuur in de uitvoering</i>	27
<i>Beleid & Organisatie</i>	28
Dank voor uw bijdrage	29
Jaarrekening	32

VOOR WAARMERKINGSDOELEINDEN:
WECOUNTANCY AUDIT B.V.

1 - JUL 2025

Paraaf.....

3

Voorwoord

Met trots presenteren we het jaarverslag van YETS Foundation over 2024.

Dit jaar heeft YETS opnieuw laten zien een sterke en veerkrachtige organisatie te zijn, klaar voor verdere groei en ontwikkeling. We delen een grote droom en binden mensen die deze droom met ons delen. YETS Foundation mag als vehikel dienen waarlangs aan deze dromen gewerkt wordt. We merken dat onze visie steeds meer vorm en betekenis krijgt. Zo kunnen we meer mensen meenemen in onze missie en bewegen we vol vertrouwen richting de toekomst.

In 2024 liep de 'Bigger Picture 2019–2024' af en vierden we ons 10-jarig jubileum. Een mijlpaal voor onze organisatie. Een jaar waarin we mochten vieren én opnieuw mochten dromen over de toekomst. We stelden onze nieuwe 'Bigger Picture 2030' vast.

We zetten een belangrijke stap in het stabiliseren van onze uitvoering. Onze basketbalteams, Youth Coaching en Community draaien en ontwikkelen zich verder. Toegekende subsidies van de gemeenten Schiedam en Vlaardingen, en van Fonds Schiedam Vlaardingen, maakten dit mede mogelijk. Ook zijn we trots dat onze franchises in Groningen en Den Haag hun weg blijven vinden naar de jongeren die dit het hardst nodig hebben.

YETS is steeds actiever in regionale overlegstructuren en neemt deel aan diverse initiatieven. Zo werd in Vlaardingen West een proeftuin gestart met YETS als mede-initiatiefnemer, gericht op samenwerking tussen lokale partners. In samenwerking met Mevis en het Samenwerkingsverband Nieuwe Waterweg Noord is daarnaast een pilot gestart voor thuiszitters – De StepUp Klas - in het voortgezet onderwijs. En in Schiedam begon, vanuit de stuurgroep van het Nationaal Programma Oost en Nieuwland, een pilot voor een 'light variant' van ons basketbalprogramma in het primair onderwijs.

De afgelopen jaren staan voor YETS Foundation in het teken van verdere professionalisering op alle niveaus. In 2024 lag de nadruk op de doorontwikkeling van onze financiële administratie. Door de samenwerking met Vital Campus is een nieuwe opzet gerealiseerd die zorgt voor betrouwbare stuurinformatie en duurzame administratieve stabiliteit.

De groeiversnelling die YETS de afgelopen jaren doormaakte, werd in 2024 opnieuw zichtbaar. In dat licht troffen we voorbereidingen voor de transitie van een bestuur-model naar een Raad van Toezicht-model met een tweehoofdige directie. Deze wijziging werd per 20 maart 2025 formeel van kracht en is vastgelegd in vernieuwde statuten, gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel.

Met een passend bestuursmodel, solide reserves en een positief financieel resultaat van €172.439 in 2024, hebben we een sterke basis voor de toekomst. We danken alle betrokkenen en partners en kijken uit naar een toekomst waarin we blijven bouwen aan de ontwikkeling van jongeren. Samen zetten we ons in voor een duurzame en betekenisvolle toekomst voor YETS Foundation.

Jeroen Dejalle
Directeur



VOOR WAARMERKINGSDOEL IN DEN
WECOUNTANCY AUDIT B.V.

1 - JUL 2025

4



VOOR WAARMERKINGSDOELINDEN
WECOUNTANCY ADVIS B.V.

1 - JUL 2025

Paraaf *h*

YETS 10 jaar

Tien Jaar YETS – Van Basketbalveld naar Levensverandering

In 2014 begon YETS met een simpele, maar krachtige overtuiging: jongeren hebben een veilige, inspirerende omgeving nodig waarin ze kunnen groeien, leren en bouwen aan hun toekomst. Basketbal werd ons middel, maar de échte impact zat in de relaties, de structuur en het vertrouwen dat we jongeren boden.

Wat begon op het Lentiz Life College in Schiedam, breidde zich een jaar later al uit naar het Lentiz Geuzencollege in Vlaardingen. Jongeren vonden hun plek, coaches stonden op en YETS groeide van een basketbalprogramma naar een community waar jongeren zich gezien, gehoord en ondersteund voelen.

Van een Team naar een Beweging

Basketbal alleen was niet genoeg. Jongeren hadden méér nodig: coaching, rolmodellen en een netwerk waarin ze zichzelf konden ontwikkelen. Scholen en gemeenten zagen het verschil en vroegen ons: “Kunnen jullie méér doen?”

Zes jaar geleden startten we met YETS Youth Coaches. Eerst als kleine pilot met beperkte financiering, maar al snel werd duidelijk: onze coaching maakt impact. Jongeren kregen begeleiding binnen én buiten school, ontwikkelden zelfvertrouwen en leerden keuzes maken die hun toekomst veranderden. Dit groeide uit tot een structureel programma waarin onze coaches dagelijks naast jongeren staan en hen helpen richting en perspectief te vinden.

Toen COVID alles op zijn kop zette, werd een nieuwe behoefte zichtbaar: jongeren hadden een plek nodig waar ze altijd terechtkonden. YETS verplaatste activiteiten naar kantoor en jongeren bleven komen. Vanuit die behoefte ontstond in 2022 de YETS Community: een veilige, inspirerende omgeving waarin jongeren elkaar ontmoeten, groeien en onderdeel worden van iets groters.

YETS groeit, maar altijd met kwaliteit als focus

YETS heeft geen groeiambitie, maar een kwaliteitsambitie. We willen niet groter, maar sterker. Toch wilden we ons gedachtegoed breder beschikbaar maken. Daarom ontwikkelden we het YETS Franchiseconcept: local heroes in hun kracht zetten en hen ondersteunen om YETS in hun eigen stad vorm te geven. In 2018 werd YETS Move opgericht waarmee wij learnings vanuit YETS Foundation hebben weten om te zetten naar inspiratie en lessen voor het bedrijfsleven.

In 2021 werd de eerste franchise een realiteit en in 2023 volgde YETS Den Haag. Hierdoor konden we meer jongeren bereiken, zonder onze kernwaarden uit het oog te verliezen: relatie, methode en impact.

In 2024 lanceerden we de YETS Basketbal League (YBL): een interne competitie waarin YETS-teams uit verschillende steden tegen elkaar spelen. Maar de YBL is méér dan een competitie: het is een podium waarop jongeren leren omgaan met winnen én verliezen, teamgenoten steunen en de cultuur van YETS op het veld tot leven komt.

Tien Jaar YETS: Van Sport naar Levensverandering

In 2024 vierde YETS haar 10-jarig bestaan. Een decennium waarin we zijn gegroeid van een enkel team op een school in Schiedam naar een brede jeugdinterventie met impact op het leven van honderden jongeren. We markeerden dit jubileum met een viering met coaches en een viering met partners.

Toch is onze kern altijd hetzelfde gebleven:

- YETS is er onvoorwaardelijk
- YETS bouwt aan familiale vertrouwensrelaties
- YETS is een Securebase en een plek van belonging

We blijven bouwen aan een community waarin jongeren zichzelf kunnen en durven zijn. Tien jaar YETS – en we zijn nog maar net begonnen.



Bekijk onze 10 jaar wrap-up video via de link of de QR.

<https://www.youtube.com/watch?v=LIOMLbyJrC4>

VOOR WAARMERKINGSDOEL EN
WECOUNTANCY

1 - JUL 2025

Paraaf ... 

7

1. YETS Foundation

Veel jongeren waarmee YETS-oprichter Peter Ottens op de pleintjes in Schiedam basketbal speelde, hadden meer talent dan hij. Toch maakte hij zijn droom waar om te basketballen in de Verenigde Staten. Volgens hem is dit te danken aan de sterke thuisbasis die hij had. Wat er op straat ook gebeurde, thuis was er liefde, discipline en aandacht. Iets wat bij leeftijdsgenoten helaas ontbrak. Daarom wilde Peter iets terugdoen voor alle jongeren die door negatieve omstandigheden niet de kans krijgen om hun volle potentie te bereiken en een plekje te vinden in de maatschappij. Na een lange ontdekkingsreis in het sport- en welzijnswerk ontwikkelde hij samen met twee vrienden en met hulp van twee orthopedagogen de YETS-methodiek. Een tweejarig programma waarin in basketbalteams zowel op het veld als in het klaslokaal en in de wijk, met elkaar aan de slag gaan. De teams vormen een familie en de basketbalcoach is een rolmodel en vaak zelfs vaderfiguur. Elementen die cruciaal zijn voor het opgroeien van een jongere, maar helaas te vaak ontbreken. Bekijk de TED Talk van Peter Ottens op YouTube:

<https://www.youtube.be/bY9gVhj2Pws>

Visie en Missie

Missie

Échte rolmodellen inzetten om kwetsbare jongeren te empoweren en te begeleiden naar zelfstandige deelname aan de samenleving.

Visie

Bij YETS geloven we erin dat maatschappelijke uitval onder jongeren kan worden voorkomen wanneer hen een positief rolmodel wordt geboden waarmee zij zich kunnen identificeren en die hen onvoorwaardelijk accepteert.

Methodiek

De YETS-methodiek is met ondersteuning van orthopedagogen Arwin Manus en Anouk Spruit opgezet en doorontwikkeld. De methode is erkend door het Kenniscentrum Sport en het Nederlands Jeugd Instituut op het niveau: 'goed onderbouwd'.

(lees meer over de erkenning van de methodiek op:

<https://www.kenniscentrumsportenbewegen.nl/interventies/interventie/yets>)

De YETS- methodiek wordt uitgevoerd door pedagogisch onderlegde YETS-coaches die affiniteit hebben met de doelgroep en hun leefwereld en taal kennen.

Activiteiten

Wij voeren onze missie uit middels de volgende diensten en activiteiten:

Basketbal (voortgezet onderwijs)

Een team dat als familie aanvoelt. Een coach als het rolmodel of misschien zelfs vaderfiguur die je nooit hebt gehad. Ons basketbalprogramma op voortgezet onderwijs scholen in aandacht wijken biedt alles wat nodig is om kwetsbare jongeren in hun kracht te zetten: een veilige omgeving en coaches die 24 uur beschikbaar zijn. Coaches die discipline eisen en duidelijke grenzen stellen, maar ook enorm betrokken en aanmoedigend zijn. Twee jaar lang wordt er gezamenlijk gesport, gegeten, huiswerk gemaakt en aan 'life skills' gewerkt.

Na tweejarig onderzoek concludeerde Mulier Instituut dat de YETS basketbal interventie bijdraagt aan minder schoolverlaat, minder gedragsproblemen en minder jeugdcriminaliteit. De

methodiek is erkend tot goed onderbouwde interventie door Kenniscentrum Sport en het Nederlands Jeugd Instituut (NJI).

Basketbal (primair onderwijs)

Niet alleen jongeren, maar ook kinderen die opgroeien in een onveilige omgeving zijn kwetsbaar voor negatieve invloeden. Daarom heeft YETS ook basketbalteams op basisscholen in aandachtwijken. Met een lichte versie van het basketbalprogramma komen de teams eenmaal per week na schooltijd bij elkaar. Samen sporten maar ook lunchen, om laagdrempelig in gesprek te gaan over hoe het met je gaat. Vanuit de vertrouwensrelatie met de coach ervaren de kinderen de veiligheid en durven ze te delen waar ze mee zitten of zorgen om maken. In 2018 werd de YETS Basketbalinterventie voor het eerst erkend op het tweede niveau ("goed onderbouwd"). Als organisatie heb je te blijven ontwikkelen én onderzoeken of de uitvoering van de interventie, nog altijd in verhouding staat met de interventie zoals omschreven. Hiervoor is in de afgelopen jaren onderzoek uitgevoerd en dit heeft geleid tot de her-erkenning van de YETS Basketbalinterventie. De ambitie is om voor de volgende periode de erkenning te hebben op het niveau "effectief bewezen". Hiervoor wordt onderzoek uitgevoerd in samenwerking met de Universiteit van Amsterdam en de Erasmus Universiteit in Rotterdam.

Youth Coaches

Elke school kent leerlingen die niks willen delen, teruggetrokken zijn of juist enorm boos reageren. Helaas schuilt er vaak een heel vervelende oorzaak achter dit gedrag. Onverwerkt verlies van dierbaren, misbruik of eenzaamheid zijn slechts enkele factoren die kunnen leiden tot negatief gedrag. De Youth Coaches van YETS staan altijd klaar voor jongeren die in dit soort situaties zitten. Niet als hulpverlener die een advies klaar heeft, maar als rolmodel dat vooral luistert en doorvraagt.

In 2021 deed Ecorys onderzoek naar de eerste effecten van de YETS Youth Coaches. Hierin kwam naar voren dat zorgcoördinatoren van de samenwerkende scholen geloven dat de Youth Coaches bijdragen aan het voorkomen of verkorten van intensievere zorgtrajecten.

YETS Community

We worden gevormd door de omgeving waar we ons in bevinden. Je kunt jongeren vertellen hoe ze moeten veranderen, maar als er geen andere omgeving wordt geboden is het moeilijk om daadwerkelijk te veranderen. YETS biedt daarom de YETS Community. Hier komen jongeren na school langs voor spel, workshops, ontspanning of een gesprek met een coach. Een omgeving als alternatieve context voor het negatieve milieu waarin veel jongeren opgroeien. Een context waar ruimte is om jezelf te zijn, maar wel binnen de consequent bewaakte normen en waarden.

Franchise

YETS gelooft in de kracht van 'local heroes'. Lokale rolmodellen die de sociaal-culturele context van hun regio begrijpen. Ze hebben passie voor hun stad, verbinding met de gemeenschap. Uitbreidingen buiten regio Rijnmond doet YETS dan ook enkel middels het franchiseprincipe. Randvoorwaarde is wel dat toekomstige franchisenemers eerst twee jaar werkervaring op doen bij de YETS Foundation, alvorens zij YETS in hun eigen stad opstarten. Op deze manier doen zij ervaring op met de methodiek en maken het gedachtegoed eigen. In 2024 is met de komst van het tweede Franchiseteam geïnvesteerd in een grote bijeenkomst voor alle YETS Franchises inclusief alle bestuursleden.

YETS Move

Het lukt YETS om een cultuur te bouwen die jongeren begeleidt richting zelfredzaamheid. Hoe geven de coaches leiding? Hoe nodigen zij de jongeren uit tot kwetsbaarheid? Gezamenlijk met Ten Have Change Management deed YETS onderzoek naar de werkzame elementen van de YETS-methodiek die leiden tot gedragsverandering. De uitkomsten hiervan zijn vertaald naar lessen voor leidinggevers en iedereen die geïnteresseerd is in gedragsverandering. Deze lessen staan gebundeld in het boek 'Gedragsverandering vanuit kwetsbaarheid' (zie: www.yetsmove.nl/boek).

YETS Move helpt via presentaties en leiderschaps- en teamontwikkelingstrajecten organisaties in zowel de publieke als commerciële sector om deze lessen toe te passen in hun werk. De volledige opbrengst van deze dienstverlening wordt gedoneerd aan de YETS Foundation.

YETS Ghana

Razak Kasim haalde al in 2015 de YETS-methode naar Ghana toe. Dankzij uitwisselingstrajecten leerde hij de YETS-methode implementeren aangepast aan de lokale culturele context. Sinds 2020 is YETS Ghana een internationale franchise geworden en met een groot project van start gegaan. De chiefs van het dorp Anwiankwanta schonken YETS Ghana een stuk grond, waar nu o.a. met dank aan Wilde Ganzen een YETS Youth Centre wordt gebouwd. Een plek met voldoende faciliteiten om te sporten en te leren. Een veilige omgeving waar coaches voor je klaarstaan en waar je erbij mag horen. Daarnaast organiseert YETS Foundation jaarlijks een fundraiser waarbij de winst naar Ghana gaat. In 2024 hebben wij een bedrag van € 2.000 kunnen overmaken.

Verwerving van inkomsten

Financiering op projectbasis

YETS Foundation voert activiteiten uit die op projectbasis zijn ingericht. Op basis van de benodigde middelen om de activiteit uit te voeren worden aanvragen gedaan bij geldverstrekkers. De inzet van personeel staat gelijk aan de benodigde inzet om het project uit te voeren.

Financieringsbronnen

YETS Foundation genereert haar inkomsten hoofdzakelijk via projectfinanciering. Onze activiteiten worden vrijwel uitsluitend mogelijk gemaakt dankzij de steun van gemeenten, fondsen en donateurs. In 2024 zag onze inkomstenverdeling er als volgt uit:

- Gemeentelijke subsidies: 33%
- Fondsen en stichtingen zonder winstoogmerk: 56%
- Bedrijven en particulieren: 9%
- Overige baten: 2%

Deze mix stelt ons in staat om flexibel in te spelen op maatschappelijke behoeften, projecten op maat te ontwikkelen, en tegelijkertijd onze financiële continuïteit te waarborgen.

Steunstichting YETS Move is opgericht om de afhankelijkheid van externe financiers te verminderen en kan worden gebruikt om tegenvallers te compenseren.

Verantwoordelijkheid en verantwoording

Bij het aangaan van een nieuw project/activiteit wordt eerst een subsidieaanvraag geschreven. Naast de inhoudelijke invulling van activiteiten bevat de aanvraag ook een dekkingsplan. Hierin wordt duidelijk gemaakt vanuit welke financieringsbronnen de begroting wordt gedekt. Het bestuur accordeert de aanvraag voordat deze aan financiers wordt toegezonden.

Financiers verzoeken verder om een projectverantwoording. Dit verschilt per financier maar de hoofdlijn is gelijk: duidelijk moet worden gemaakt welke inzet is gepleegd, wat het resultaat is en er moet (vaak) door middel van een accountantsverklaring verantwoord worden of de ontvangen gelden zijn besteed aan de activiteiten waar subsidie voor is aangevraagd. Bij de meeste financiers wordt hiervoor een samenstelverklaring of accountantsverklaring gevraagd.

Omgang met donateurs

In 2024 kent YETS Foundation geen doorlopende overeenkomsten met donateurs. Giften zijn incidenteel en ad hoc. Identificatie van de gever volstaat.

Risico's en de maatregelen uit voorzorg

De risico's zijn financieel van aard en worden met de volgende maatregelen ondervangen:

1. Voor de YETS programma's op de scholen, de inzet van de YETS-coaches en de ontwikkeling van innoverende spin-offs, ontvangt de stichting gemeentesubsidies en bijdragen van fondsen. De financiële verplichtingen die YETS Foundation aangaat zijn projectmatig en altijd afgestemd op de hoogte en tijdsduur van de subsidies/fondsbijdragen.
2. Vaste kosten worden zo laag mogelijk gehouden, er wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van vrijwilligers en leden van het bestuur ontvingen geen salaris of andere vergoeding.
3. YETS Move doneert als steunstichting alle inkomsten aan YETS Foundation ter bevordering van YETS' onafhankelijkheid en continuïteit.

Organisatie

Er zijn veel jongeren, maar weinig rolmodellen die jongeren voorgaan. Daarom staan bij YETS de coaches centraal. De organisatie wordt om hen heen gebouwd. Zij worden ondersteund door een Manager Interventies & Community, Manager Training & Onderzoek, Office Manager en directie. Verder werd de organisatie draaiende gehouden door uitsluitend vrijwilligers. Door de groei van de afgelopen twee jaar is er naast de ondersteuning van de coaches van bovengenoemden ook een aantal seniorcoaches aangesteld. Zij dienen als eerste aanspreekpunt voor het team en ondersteunen hen waar mogelijk.

HR Beleid

In het verslagjaar telde YETS Foundation 30 medewerkers. Arbeidvoorwaarden zijn gebaseerd op twee nationale collectieve arbeidsovereenkomsten: de CAO Sport voor functies die direct met sport verband houden en de CAO Sociaal werk die van toepassing is op functies waarbij sport niet of beperkt onderdeel is.

Primaire uitgangspunten van het HR beleid zijn:

- De coach staat centraal. Een coach in zijn kracht wordt in staat gesteld om ook een jongere in kracht te zetten. Daarom proberen wij er onvoorwaardelijk voor onze coaches te zijn en hen geven wat zij nodig hebben;
- Wij werken graag met 'familieleden' en niet met werknemers. Dit houdt in dat wij proberen te verbinden op dromen en ambities en niet op een transactionele relatie. Hoewel iedereen zijn huur of hypotheek moet kunnen betalen staat de verbinding op ambitie centraal;
- Wij geloven in de potentie van een ieder. Groei en ontwikkeling is van belang om die potentie te ontwikkelen. Daarom creëren wij een context van groei en ontwikkeling door het stimuleren van oefenen en het bieden van scholing.

YETS Foundation kan rekenen op de bijdragen van vrijwilligers en stagiaires. Hierbij geldt dat voor hen een duidelijk aanspreekpunt is voor het uitvoeren van hun werkzaamheden. Bij stagiaires bieden senior coaches doorlopende begeleiding en zijn er ook begeleiders beschikbaar bij scriptietrajecten. Er wordt geen vaste stagevergoeding uitbetaald.

VOOR WAARMERKINGSDOELLEN:
WECOUNTANCY AUDIT B.V.

1 - JUL 2025

Paraaf 

12

Governance

In 2024 bestond het bestuur van YETS Foundation uit de volgende personen en functies.

Naam	Functie bestuur	Datum aantreden bestuur	Hoofdfunctie	Nevenfuncties
Paul Hannema	Voorzitter	Juli 2020	Directeur Hannema Management BV	Voorzitter SGTA (Stichting Gehandicapten Tennis Alexanderstad), Secretaris Tennisvereniging Victoria
Jacqueline Heijndijk-Bouwman	Algemeen bestuurslid	September 2018	Head of Second line Control Monitoring, Rabobank	n.v.t.
Hans de Hoog	Penningmeester	Juni 2022	Ondernemer & verbinder bij DAM Nederland BV	Bestuurder politieke partij WIJ Lansingerland Aanjager Doorstroomcollectief Business Controller bij Emceepack BV
Ivo Rozendal	Jurist	Juni 2022	Advocaat bij NautaDutilh N.V.	n.v.t.
Zarife Aydogdu	HR	Oktober 2022	Organisatieadviseur en projectmanager HR	n.v.t.

Vanaf 31 maart 2025 is een Raad van Toezicht & Directie model van kracht bestaande uit de volgende personen en functies:

Bestuur (directie):

Peter Ottens – Directeur-bestuurder

Jeroen Dejalle – Directeur-bestuurder

Raad van Toezicht:

Paul Hendrik Hannema – Voorzitter

Jacqueline Claire Mariek Heijndijk-Bouwman – Secretaris

Ivo Jaspar Rozendal – Lid

Johannes Willem de Hoog – Lid

Zarife Aydogdu – Lid

VOOR WAARMERKINGSDOELINDEN
WECOUNTANCY AUDIT B.V.

1 - JUL 2025

13

Beloning Leden van Bestuur

De leden van het bestuur hebben in 2024 geen salaris of andere vergoeding ontvangen.

Beloning Directie YETS Foundation

Directieleden zijn in dienst van YETS Foundation. Hun werkzaamheden omvatten tevens activiteiten voor Stichting YETS Move, een stichting die uitsluitend bedoeld is om gelden te werven voor YETS Foundation. Gemaakte uren worden doorbelast.

Directieleden:

- Peter Ottens: Directeur, oprichter en extern boegbeeld
- Jeroen Dejalle: Zakelijk Directeur

Norm voor de directiebeloning is de 'Regeling beloning directeuren van goede doelen organisaties' die wordt gehanteerd door het CBF. De zwaarte van de directiefuncties bij YETS Foundation is, conform de door het CBF gehanteerde methodiek van BSD punten, vastgesteld op 366. In de jaarrekening wordt de bezoldiging van de directieleden, bij personeelskosten nader cijfermatig toegelicht.

VOOR WAARMERKINGSDOEL EN DEEL VAN
WECOUNTANCY AUDIT N.V.

14

1 - JUL 2025

Paraaf ... 



VOOR WAARMERKINGSDOEL ENDE:
WECOUNTANCY AUB.

1 - JUL 2025

Paraaf.....

2. Wat hebben we bereikt in 2024

Basketbalinterventie - VO

In 2024 heeft YETS opnieuw haar basketbalinterventie uitgevoerd volgens de interventiespecificaties zoals omschreven en erkend door het NJI. Dit betekent dat in Schiedam en Vlaardingen in totaal zeven basketbalteams actief waren, waarin zo'n 110 jongeren deelnamen. De interventie zet sport, collectieve- en individuele begeleiding in als middel om jongeren te ondersteunen in hun sociaal-emotionele ontwikkeling, gedragsverandering en toekomstperspectief. Binnen elk team kregen jongeren intensieve begeleiding, zowel binnen als buiten de trainingen, waarbij coaches onvoorwaardelijk beschikbaar waren.

De basketbalinterventie werd in 2024 uitgevoerd op de volgende scholen:

- Schiedam: Lentiz LIFE College (2 teams), een combinatieteam van Schravenlant Lyceum en MAVO XL, ProNova College.
- Vlaardingen: Lentiz Geuzencollege (2 teams), Het College Vos (tot medio 2024), waarna verplaatst naar Lentiz Groen van Prinsterer Lyceum.

Binnen deze teams zijn de volgende kernelementen uitgevoerd:

- Basketbaltrainingen: Gemiddeld 70 per team.
- Maaltijden: Iedere training werd afgesloten met een gezamenlijke maaltijd (ca. 14.000 maaltijden in totaal).
- Sociale integratie: Wekelijkse bijeenkomsten gericht op groepsvorming en sociale vaardigheden.
- Huiswerkbegeleiding: Elke week extra ondersteuning voor jongeren die moeite hebben met school.
- Wedstrijden binnen de YETS Basketbal League (YBL): Een interne competitie waarin jongeren leren omgaan met winnen, verliezen en teamwork.

De Extra Mile:

Wat YETS onderscheidt, is dat onze inzet niet ophoudt bij de trainingen en wedstrijden. Coaches leggen de extra mile af om jongeren écht te ondersteunen. Dit betekent dat zij niet alleen op het veld aanwezig zijn, maar ook in het dagelijks leven van de jongeren. Of het nu gaat om een nachtelijke telefoontje wanneer een jongere in de problemen zit, hulp bij schoolzaken of steun bij persoonlijke uitdagingen, YETS-coaches zijn er altijd.

Voorbeelden hiervan in 2024 waren:

- In Vlaardingen werd een jongere midden in de nacht door een coach opgehaald nadat hij was weggelopen van huis. Door op tijd in te grijpen en contact te leggen met de ouders, kon escalatie worden voorkomen.
- In Schiedam begeleidde een coach een leerling met gedragsproblemen intensief, waarbij nauwe samenwerking met school, ouders en andere hulpverleners leidde tot een duidelijke verbetering in schoolprestaties en gedrag.

Impact Analyse

In 2024 heeft YETS een impactanalyse uitgevoerd onder de tien basketbalteams in Nederland (7 teams in Schiedam, 2 teams YETS Den Haag, 1 team YETS Groningen). Het doel van deze analyse was om de effectiviteit van het programma te meten zoals beleefd door de jongeren. Jongeren is een aantal vragen gesteld langs de lijn van de vijf interventiedoelstellingen: emoties, gedrag, sociale omgeving, schoolprestaties en betrokkenheid buiten school. De resultaten tonen aan dat YETS een positieve invloed heeft op de persoonlijke ontwikkeling van jongeren, zowel op als buiten het veld.

Belangrijkste bevindingen:

- Emotionele groei: 72% van de jongeren geeft aan beter hun emoties te kunnen benoemen en reguleren. Dit helpt hen om met stressvolle situaties om te gaan en meer zelfvertrouwen te ontwikkelen.
- Gedragsverbetering: 74% van de jongeren ervaart een verbetering in hun gedrag, met name op het gebied van zelfcontrole en conflicthantering. Opvallend is dat 66% minder vaak uit de klas wordt gestuurd en 65% positieve feedback krijgt van docenten en ouders.
- Sociale omgeving: 76% van de deelnemers geeft aan een sterker sociaal netwerk opgebouwd te hebben en voelt zich beter in staat om zelfstandig vrienden te maken. Dit ondersteunt het belang van de veilige en ondersteunende gemeenschap binnen YETS.
- Schoolprestaties: 66% meldt betere prestaties op school, waaronder hogere cijfers en een afname van spijbelen. Hoewel dit een positieve trend is, blijft dit een punt van aandacht, vooral in sommige regio's.
- Buitenschoolse participatie: 52% van de jongeren is dankzij YETS betrokken geraakt bij andere sport- of vrijetijdsactiviteiten. Dit wijst erop dat YETS niet alleen binnen het basketbalprogramma, maar ook daarbuiten bijdraagt aan een actieve en gezonde levensstijl.

De effectiviteit van YETS verschilt per stad. Op hoofdlijnen liggen de scores bij elkaar in de buurt. Uit onderstaande tabel wordt duidelijk hoe jongeren ervaren dat zij zelf een ontwikkeling maken. Voor de uitvoering van ons werk is dit een belangrijke indicator voor onze effectiviteit en de impact die wij maken.

Het gemiddeld percentage jongeren dat een positieve ontwikkeling ervaart op de interventiedoelen:

	Sociaal emotioneel	Gedrag	Sociale Omgeving	School- prestaties	Buiten School
<i>Schiedam</i>	74%	75%	78%	67%	54%
<i>Vlaardingen</i>	72%	74%	76%	66%	52%
<i>Den Haag</i>	69%	71%	74%	64%	50%
<i>Groningen</i>	68%	70%	72%	63%	48%

Naast deze impactanalyse die door YETS zelf is uitgevoerd is in 2024 de samenwerking met de Erasmus Universiteit Rotterdam en Universiteit van Amsterdam gecontinueerd. De geplande herstructurering van de onderzoekslijn uit 2023 is toegepast en uitgevoerd. Dit betekent dat er op de juiste momenten accuraat wetenschappelijke vragenlijsten zijn afgenomen bij de jongeren. Met complete data sets, over een periode van twee jaar, wordt de impact van YETS wetenschappelijk onderzocht. Hierbij lag in 2024 de focus op de juistheid en kwaliteit van de verzamelde data.

Youth Coaches

In 2024 hebben de YETS Youth Coaches opnieuw een grote impact gemaakt op jongeren in Schiedam en Vlaardingen. Dankzij financiering vanuit de aanbesteding jongerenwerk en de Preventie met Gezag-subsidie in Schiedam, en de Preventie met Gezag-subsidie en het Fonds Schiedam Vlaardingen in Vlaardingen, hebben wij jongeren ondersteund bij hun persoonlijke groei, sociale vaardigheden en toekomstperspectief.

Aan het begin van 2024 waren er al 71 lopende casussen van jongeren die ondersteuning kregen via onze Youth Coaches. Gedurende het jaar zijn hier 65 nieuwe jongeren bijgekomen die actief zijn begeleid binnen coachingstrajecten. Daarnaast hebben we in 2024 71 trajecten succesvol afgerond, waarbij jongeren voldoende zelfstandig zijn geworden en geen intensieve begeleiding meer nodig hadden. In totaal hebben wij in 2024 136 jongeren intensief begeleid via coachingstrajecten.

Onze coaches speelden een centrale rol in het versterken van de sociaal-emotionele ontwikkeling (76 casussen) en het aanpakken van gedragsproblematiek (74 casussen). Daarnaast zagen we een groeiende behoefte aan begeleiding op het gebied van schoolprestaties (38 casussen) en sociale vaardigheden (22 casussen).

Een belangrijke kracht van de YETS Youth Coaches is de toegankelijke en langdurige begeleiding. We waren dit jaar goed voor 1.562 fysieke contactmomenten en een veelvoud hiervan in digitale contactmomenten. YETS coaches bleven naast de jongeren staan, ook als de situatie ingewikkeld werd.

De samenwerking met scholen, gemeenten en maatschappelijke organisaties was in 2024 cruciaal. 96 jongeren werden doorverwezen via scholen, 15 via YETS zelf, en 67 jongeren hadden geen aanvullende doorverwijzing nodig, omdat ze voldoende steun vonden bij hun coach. Dit toont aan dat onze aanpak een eerste, laagdrempelige schakel is binnen de jeugdhulp en het onderwijs, en dat we daadwerkelijk impact maken in het leven van jongeren.

Met trots kijken we terug op een jaar waarin onze coaches wederom het verschil maakten. Uiteraard hebben wij ook veel mogen leren in contact met scholen en andere partners. Ontwikkelingen zijn overal gaande en dat maakt de samenwerking soms ook lastig. Onze aanpak hierin is om altijd terug te vallen op de relatie en weer in dialoog te gaan met het gedeelde doel als stip op de horizon. De impact van onze interventies is zichtbaar in de verhalen van jongeren die met meer zelfvertrouwen naar school gaan, betere keuzes maken en een sterker sociaal netwerk opbouwen.

Impact

Om de daadwerkelijke impact ook beter in kaart te brengen is in 2024 een nieuwe opzet ontwikkeld door het vangen van onze impact. Dit is een mix van platte data, impact verhalen en metingen. De eerste verzamelde verhalen uit 2024 geven al een goed beeld over welke impact daadwerkelijk wordt gemaakt:

1. Van strijd naar zelfbeheersing

Uitdaging:

Een jongen had moeite met sociale interacties en zelfdiscipline. Hij vergat vaak spullen, maakte opdrachten niet af en reageerde fel op docenten. Dit leidde tot conflicten in de klas en thuis.

Resultaat:

Door begeleiding van YETS leerde hij zijn emoties reguleren en werd hij zich bewuster van zijn gedrag. Zijn schoolprestaties verbeterden en hij kreeg meer structuur in zijn dagelijks leven. Hij wist uiteindelijk zijn opleiding succesvol af te ronden en door te stromen naar een vervolgstudie.

VOOR WAARMERKINGSDOEL EN INDENT
WECOUNTANCY AUDIT B.V.

18

Bijdrage van YETS:

Door een luisterend oor te bieden, begrip te tonen en hem te laten reflecteren op zijn gedrag, hielp YETS hem controle te krijgen over zijn emoties en sociale vaardigheden te ontwikkelen.

2. Van impulsief naar gestructureerd**Uitdaging:**

Een jongere had moeite om emoties onder controle te houden en sprak impulsief, wat hem vaak in de problemen bracht. Hij had weinig motivatie om te leren en besteedde veel tijd aan gamen.

Resultaat:

Door gestructureerde begeleiding en gezamenlijke leer- en planningsmomenten verbeterden zijn schoolprestaties en gedrag. Hij schreef zich zelfs in voor extra huiswerkbegeleiding en kreeg thuis een betere band met zijn ouders.

Bijdrage van YETS:

De coach ondersteunde hem niet alleen met gesprekken, maar hielp hem ook praktisch bij het plannen en leren. Daarnaast leerde hij zichzelf uit situaties terug te trekken wanneer emoties te hoog opliepen.

3. Van isolatie naar participatie**Uitdaging:**

Een meisje zat al een jaar thuis en ging niet meer naar school. Ze had toekomstplannen, maar miste het vertrouwen in zichzelf en instanties.

Resultaat:

Met de continue steun van haar YETS-coach durfde ze weer naar school en werkte ze haar achterstand in. Ze bouwde een sociaal netwerk op en kreeg meer structuur in haar leven.

Bijdrage van YETS:

Door onvoorwaardelijke aanwezigheid en ondersteuning in gesprekken met school en instanties, bood YETS haar een veilige basis om opnieuw deel te nemen aan de maatschappij.

YETS Community

De YETS Community is een bruisende beweging waarin jongeren in een veilige en inspirerende omgeving kunnen groeien. In 2024 hebben we onze activiteiten niet alleen succesvol uitgevoerd, maar ook doorontwikkeld om nog meer impact te maken. Met een breed scala aan laagdrempelige activiteiten – zoals Art, Play, Dance, Table Talks, Court, Music en Inspire – boden we jongeren een plek waar ze zich welkom voelden, talenten ontdekten en sociale netwerken opbouwden.

In totaal hebben we in 2024 1.500 jongeren bereikt, waarvan 500 nieuwe gezichten. Dit laat zien dat de Community een steeds bredere aantrekkingskracht heeft en een belangrijke rol speelt in het sociale leven van jongeren in Schiedam. Door de YETS Basketball League (YBL) als community-event te positioneren, wisten we niet alleen deelnemers te betrekken, maar ook hun broertjes, zusjes en familieleden, waardoor onze impact verder werd vergroot.

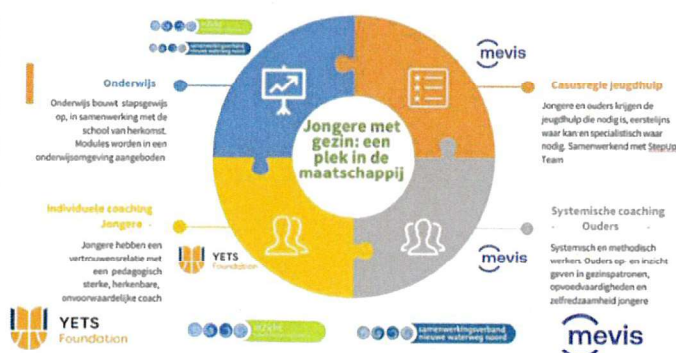
Effecten op jongeren

De Community heeft bijgedragen aan verschillende positieve ontwikkelingen bij jongeren:

- **Relatieopbouw en sociale vaardigheden**
Jongeren leerden hoe je een band opbouwt en onderhoudt, toonden meer respect, sociale vaardigheden en zelfverzekerdheid in interacties. Kleine gewoontes, zoals elkaar groeten en naar elkaar luisteren, droegen bij aan een sterke groepsdynamiek en een gevoel van verbondenheid.
- **Empathie en begrip voor anderen**
Jongeren leerden beter omgaan met onderlinge verschillen en ontwikkelden een nieuwsgierige en open houding naar anderen. Tijdens Table Talks zagen we bijvoorbeeld dat jongeren zich openden en leerden kijken door de ogen van een ander, wat empathie en verdraagzaamheid stimuleerde.
- **Een sterker sociaal netwerk**
Dankzij de Community breidden jongeren hun sociale kringen uit. Een goed voorbeeld is YETS Dance, waar meiden van verschillende scholen elkaar ontmoetten en samen leerden werken. Dit zorgde voor bruggen tussen verschillende sociale groepen.
- **Gedragsverandering en voorbeeldfunctie**
Jongeren ontwikkelden meer zelfvertrouwen en initiatief. Dit uitte zich bijvoorbeeld in het overnemen van gedragsregels en het tonen van verantwoordelijkheid, zoals in de kookworkshops. Sommige jongeren veranderden zichtbaar van timide en terughoudend naar aanwezig, zelfverzekerd en sociaal actief.

Pilot - StepUp Klas

Het aantal thuiszittende jongeren in Nederland blijft stijgen, ook in de regio Maassluis, Vlaardingen en Schiedam. In 2024 zaten daar ongeveer 81 jongeren tussen de 12 en 16 jaar (geregistreerd) thuis. Veel van hen kampen met angst, depressie en een gebrek aan structuur. Om deze jongeren weer grip op hun leven te geven, heeft de YETS Foundation in samenwerking met Mevis, InZicht en het Samenwerkingsverband Nieuwe Waterweg Noord het StepUp-programma ontwikkeld. Dit programma biedt de jongeren een nieuwe kans op structuur, zelfvertrouwen en een duurzame toekomst. In 2024 is de eerste pilot-groep van acht jongeren gestart met als resultaat zeven jongeren uit de intensieve jeugdhulp en zes jongeren terug naar school.



Het StepUp-programma helpt jongeren om weer structuur, zelfvertrouwen en perspectief te vinden. In 26 weken werken zij, samen met een coach, toe naar een duurzame stap zoals school, stage of werk. Ouders worden actief betrokken. De kracht van YETS zit in het opbouwen van een hechte relatie met de jongere, en in de samenwerking met het multidisciplinaire team.

Het programma bestaat uit drie fasen:

- Fase 1 (week 1–6): Vertrouwen opbouwen, doelen stellen en ouders betrekken.
- Fase 2 (week 6–21): Structuur aanbrengen via onderwijs bij InZicht en sociale vaardigheden ontwikkelen.
- Fase 3 (week 21–26): Toewerken naar school, werk of stage, met aandacht voor zelfstandigheid en netwerk. De coach blijft als vangnet beschikbaar.

Internationale Reizen 2024

In 2024 zijn twee tweedejaars teams naar Berlijn geweest voor de Easter Cup Moabit; van 28 maart – 2 april. Het team Checkmate van het LIFE college in Schiedam en het team Mighty Stingers van het Geuzencollege in Vlaardingen. Een enthousiaste groep van ruim 50 jongeren en coaches. Het internationale basketbaltoernooi is een jaarlijks hoogtepunt en biedt onze jongeren niet alleen de kans om zich te meten met teams uit verschillende landen, maar ook om een stukje van de wereld te ontdekken. Hoewel het basketbaltoernooi centraal stond, was er ook volop tijd om de stad Berlijn te verkennen.

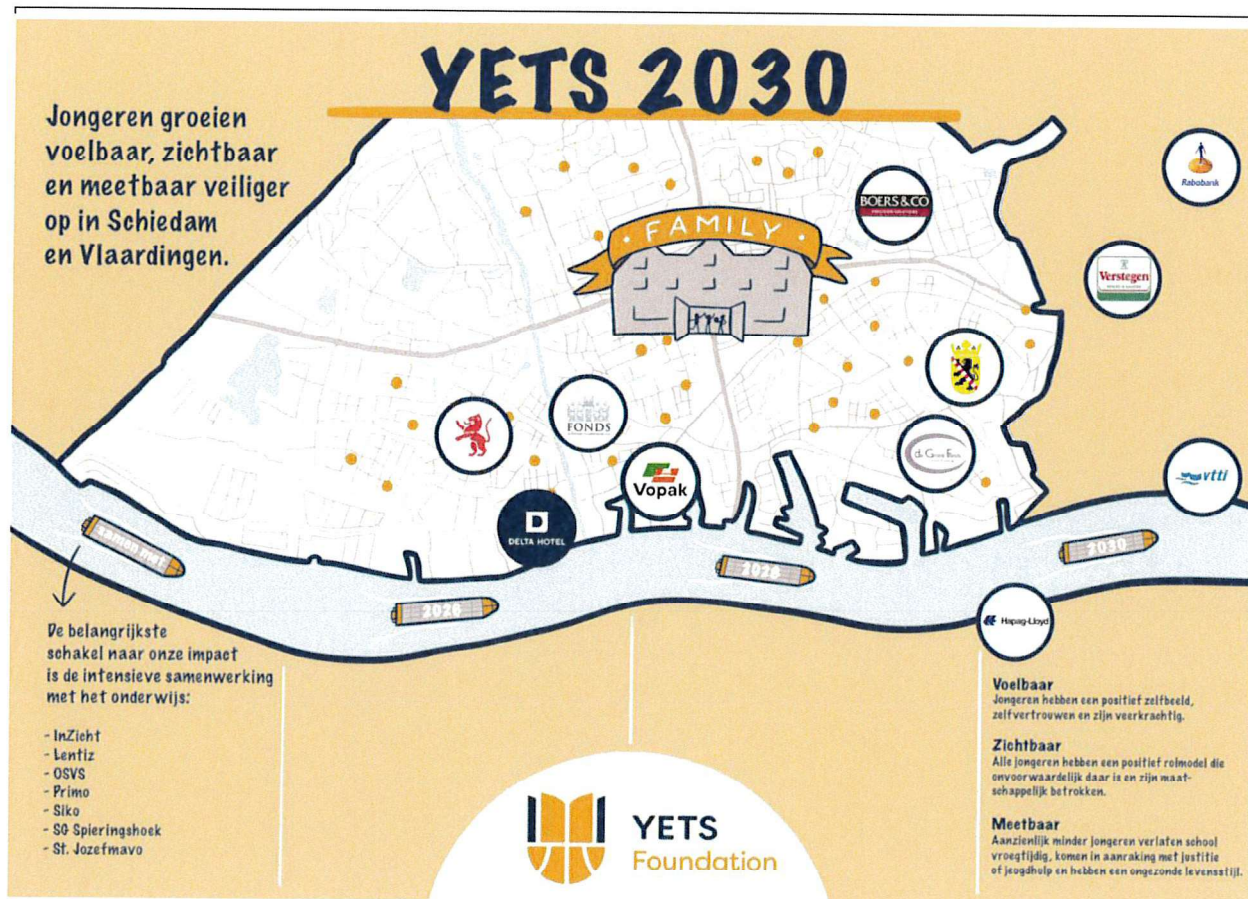
Voor veel van onze jongeren was dit de eerste kennismaking met deze historische stad. Het was niet alleen een leuke ervaring, maar ook een leerzame. Samen bezochten we enkele historische plekken, waardoor de jongeren meer inzicht kregen in de rijke en bewogen geschiedenis van Duitsland. Het was mooi om te zien hoe zij interesse toonden en open stonden voor nieuwe inzichten.

De reis naar de United World Games in Klagenfurt Oostenrijk (19 – 24 juni), was een ervaring om nooit te vergeten. Met maar liefst acht 1^e jaars teams en in totaal 113 jongeren en coaches vertrok de groep vol enthousiasme voor een reis van 16 uur met de bus. Dit jaar gingen ook twee teams van YETS Groningen en één team van YETS Den Haag mee. Ondanks de lange rit vloog de tijd voorbij, dankzij het plezier en de hechte band met elkaar die onderweg nog versterkt werd. Bij aankomst werden we direct getrakteerd op de prachtige uitzichten van de Oostenrijkse bergen. Hoewel weinig wedstrijden gewonnen werden, kreeg YETS complimenten voor de sportiviteit en de positieve sfeer die we met ons meebrachten. Deze reis heeft opnieuw bewezen hoe belangrijk het is om onze jongeren bloot te stellen aan nieuwe ervaringen, zowel binnen als buiten het basketbal. Ze keerden allemaal een beetje zelfstandiger en vol zelfvertrouwen terug.

VOOR WAARMERKINGSDOEL EN
WECOUNTAINTY ALLE

1 - JUL 2025

22



BiggerPicture 2030

In 2024 kwam het meerjarenbeleidsplan 2019–2024 (The Bigger Picture) tot afronding. We hebben veel geleerd en zijn trots op wat er de afgelopen vijf jaar is gerealiseerd. Bijna alle doelen zijn behaald. In 2024 is de nieuwe Bigger Picture richting 2030 ontwikkeld en vastgesteld. Hierin spreekt YETS de ambitie uit om in 2030 een situatie te hebben waarin jongeren in Schiedam en Vlaardingen voelbaar, zichtbaar én meetbaar veiliger opgroeien.

Deze koers onderstreept onze wens om daadwerkelijke verandering teweeg te brengen – zichtbaar in gedrag, voelbaar in relaties en meetbaar in cijfers. Denk aan minder jeugdhulp, beter welzijn onder jongeren en minder schooluitval. Onze impact moet zich gaan vertalen in gemeentelijke macrocijfers. Deze stip op de horizon wordt verder toegelicht in de onderstaande animatievideo:



[Bekijk de video](#)

Strategie

Onze drie primaire interventies staan centraal in deze nieuwe ambitie. De focus blijft op de regio, met specifieke aandacht voor de aandachtswijken. We bouwen aan een doorlopende lijn van basketbalteams in het PO en VO, aangevuld met Youth Coaching voor één-op-één begeleiding. De YETS Community moet uitgroeien tot het merk waarmee jongeren zich identificeren en dat voor iedereen toegankelijk is.

Stichting YETS Foundation, Schiedam

VOOR WAARMERKINGSDOEL IN 2025:
WECOUNTANCY AAN DE WERK

1 - JUL 2025

Paraaf

Daarnaast blijven we innoveren en experimenteren met het vertalen van ons gedachtegoed naar praktische oplossingen. We blijven onze franchisepartners landelijk ondersteunen en staan open voor nieuwe franchisenemers.

Uitwerking naar programma's en jaarplannen

In 2025 concretiseren we de ambities samen met het team. We werken aan programmalijnen die jaarlijks worden vertaald naar concrete plannen. Zo zetten we elk jaar een stap dichterbij het realiseren van onze doelen.

Organisatie ontwikkeling

In 2024 zijn er flinke organisatorische ontwikkelingen gemaakt binnen YETS Foundation. Sinds dit jaar verzorgt VitalCampus de volledige financiële administratie. Deze stap zorgt ervoor dat we tijdig beschikken over stuurinformatie, zodat we vooruit kunnen plannen en snel kunnen bijsturen. Met de toenemende complexiteit van de organisatie is het extra belangrijk dat onze administratie goed op orde is.

Daarnaast is op basis van de nieuwe Bigger Picture in kaart gebracht welke functies nodig zijn voor de verdere ontwikkeling van de organisatie. Voor 2025 staan met name ondersteunende functies ten opzichte van het MT op de agenda, zoals een MT-assistent, een medewerker marketing & communicatie en een beleidsmedewerker.

VOOR WAARMERKINGSDOEL EN
WECOUNTANCY AFB

1 - JUL 2025

24

YETS Resultaat

In 2024 behaalde YETS Foundation een totaal aan baten van €1.736.345, voornamelijk afkomstig van subsidies, donaties en sponsorbijdragen. De totale lasten bedroegen €1.563.906, met personeelskosten als grootste uitgavepost (€1.193.821). Ondanks hogere kosten voor personeel, projectkosten en kosten voor beheer en administratie werd een positief saldo van €172.439 behaald. De stichting beheert activa van €1.602.557, inclusief liquide middelen en vorderingen. De algemene reserve werd aangevuld tot €372.249, terwijl het bestemmingsfonds €189.828 bedraagt, naast een bestemmingsreserve van €22.256 gevormd ter ondersteuning van diverse projecten.

Inkomsten en Uitgaven

YETS Foundation genereerde inkomsten uit verschillende bronnen:

- Baten van particulieren	€ 59.513
- Baten van bedrijven	€ 92.200
- Baten van subsidies van overheden	€ 580.345
- Baten van andere organisaties zonder winststreven	€ 973.748
- Overige baten	€ 30.539

De uitgaven bestonden uit

- Personeelskosten	€ 1.193.821
- Aanschaf materialen	€ 39.576
- Huisvestingskosten	€ 40.871
- Overige projectkosten	€ 163.949
- Marketing en wervingskosten	€ 20.408
- Beheer en administratie	€ 105.281

VOOR WAARMERKINGSDOELLEN
WECOUNTANCY AP

25

1 - JUL 2025



VOOR WAARMERKINGSDOELLEN:
WECOUNTANCY ALMERE B.V.

1 - JUL 2025

Paragraaf 1

3. YETS in de toekomst

YETS Foundation heeft de komende jaren een aantal grote slagen te maken in de realisatie van de 2030 ambities. Hiermee hangt samen dat er ook bewegingen om ons heen gaande zijn waarmee wij rekeningen moeten houden. Dit gaat over tekorten bij gemeenten, de beschikbaarheid van tijdelijke middelen en inhoudelijke bewegingen zoals de implementatie van het MVS-jeugdmodel, veiligheid op school, beleidskaders op welzijn. De bestuurlijke agenda voor 2025 legt daarom de focus op diverse thema's.

Vooruitblik en externe ontwikkelingen 2025

Diverse externe ontwikkelingen maken 2025 een interessant jaar. In voorbereiding op het zogeheten ravijnjaar in 2026 zal in 2025 duidelijk worden welke keuzes gemeenten maken. Voor YETS is het dus zaak om hierop in het komend jaar goed voorbereid te zijn. Door onze nauwe betrokkenheid bij gemeenten zullen wij adequaat kunnen inspelen op deze keuzes om onze financiële gezondheid in stand te houden. Daarnaast hopen wij in 2025, na vier jaar van onderfinanciering door de gemeente Vlaardingen, het gat in de financiering van de basketbalteams te dichten. Hierover zijn afspraken gemaakt met de gemeente Vlaardingen.

Tot slot zien wij risico's in de cao's die wij volgen. De cao Sociaal Werk loopt medio 2025 af, en de cao Sport aan het einde van het jaar. Gemeentelijke indexaties (accres) zijn meestal niet toereikend om cao-ontwikkelingen te compenseren. Voor het in stand houden van de inzet is een hoger subsidiebedrag noodzakelijk, dat echter niet altijd beschikbaar is. De facto leidt dit tot krimp van onze inzet bij onvoldoende compensatie.

Verder zien wij kansen om bij te dragen aan de implementatie van het MVS Jeugdhulpmodel, door de vertaling van ons gedachtegoed naar preventieve inzet. Dit leidt tot pilots en nieuw te ontwikkelen aanbod dat bijdraagt aan de doelen van YETS én van de gemeenten in onze regio. Verder zetten wij in 2025 graag in op meer bekendheid van onze impact, onder andere via communicatie. Dit kan helpen bij het benutten van kansen voor individuele donaties en sponsoring door bedrijven. Hierin is nog veel te realiseren voor YETS.

Centraal stellen van onze coaches

Wanneer coaches in hun kracht staan kunnen zij er het best zijn voor hun jongeren. Daarom besteden wij in 2025 aandacht aan het verder ontwikkelen en ondersteunen van onze coaches. Een onderdeel hiervan is de doorontwikkeling van onze opleidingslijn. Maar ook het aanstellen van een casus coördinator is hier een belangrijke stap in. Deze coördinator zal coaches ondersteunen in de begeleiding van hun jongeren. Op inhoud maar ook op wat de coaches nodig hebben binnen hun werk in een bredere zin.

Structuur in de uitvoering

YETS heeft de afgelopen jaren een behoorlijke groei doorgemaakt. In 2025 zal aandacht worden besteed aan het aanscherpen van toegepaste methoden, handleidingen en ondersteunend materiaal. Dit helpt de coaches in de uitvoering van de interventies. Hierbij verwachten wij ook dat het meer duidelijkheid zal geven in verwachtingen van coaches. In termen van uitvoering staat gepland om de activiteiten uit 2024 te continueren. Hierbij krijgt een aantal nieuwe ontwikkelingen ook ruimte in 2025.

- **Basketball Interventies**

In 2025 blijft YETS haar basketbalprogramma's aanbieden in Schiedam en Vlaardingen. We streven naar een verdere verbetering van de impact, waarbij coaching en begeleiding nog intensiever worden afgestemd op de behoeften van de jongeren. Daarnaast wordt onderzocht hoe

we de interventie kunnen opschalen naar nieuwe regio's. Nieuw in 2025 is basketbal op het primair onderwijs: Bounce Forward. Hiermee realiseren wij een doorlopende lijn in ondersteuning van jongeren. In pilotvorm wordt op twee scholen in Schiedam Oost en Nieuwland gestart.

- **Youth Coaches**

Met het groeiende aantal jongeren dat begeleiding nodig heeft, wordt in 2025 extra ingezet op methodische ondersteuning van coaches. We versterken de casuïstiekbegeleiding en zorgen ervoor dat coaches hun rol nog effectiever kunnen vervullen.

- **YETS Community**

Werken aan een bredere programmering, waarbij naast sport en spel ook thema's als talentontwikkeling, ondernemerschap en maatschappelijke betrokkenheid een grotere rol spelen. Daarnaast wordt ook de methodiek van deze interventie verder vormgeven.

- **StepUp Klas**

Het StepUp-programma wordt verder uitgerold, zodat meer thuiszittende jongeren geholpen worden om weer perspectief te krijgen op school, werk en sociale participatie.

Beleid & Organisatie

In 2024 is YETS Foundation ingedeeld op een ander niveau binnen de CBF-normen. Dit houdt in dat er een nieuwe set aan eisen is waaraan YETS Foundation dient te voldoen. In 2025 zal uitgebreid aandacht zijn om staand beleid te herijken en naar gewenst niveau door te ontwikkelen. Denk hierbij aan donatiebeleid, meerjarenbeleid, financieel beleid, privacy beleid, governance, integriteit- en klachtenregelingen.

Daarnaast zal YETS inhoudelijk de 2030 visie verder vormgeven naar programmalijnen, jaarplannen en projecten. Hiervoor worden wij in 2025 kostenloos ondersteund door Morgens/ Conclusion vanuit hun MVO ambities.

Verder staat 2025 in termen van de governance in het kader van de ontwikkeling naar het RvT-model. Hiervoor zal een aantal formele handelingen worden uitgevoerd. Daarnaast zal in de algehele structuur een nieuwe proceslijn uitgewerkt worden waarin beleidsontwikkeling, besluiten van het bestuur en akkoord van de Raad van Toezicht zuiver in de tijd plaats vinden.

Voor het eerst wordt het jaarwerk van YETS Foundation vastgesteld door een externe accountant. Dit proces zal in 2025 worden doorlopen. Hieruit zullen aanbevelingen volgen welke opgepakt zullen worden. Dit zal naar verwachting betrekking hebben op de financiële administratie, beleid, governance of organisatieprocessen zoals inkoopprocessen. Er zal ruimte gemaakt worden om hier invulling aan te geven. Processen die in 2025 in ieder geval aangescherpt zullen worden zijn:

- Declaratieproces (verder ontwikkeling van IT-oplossing Clerq)
- Inkoopproces (verdere doorvoering van IT-oplossing We-Fact)
- Informatievoorziening en afstemming financiën met Vital Campus
- Onboarding
- Ontwikkeling van coaches: Groeipad

Tot slot zal verder invulling gegeven worden aan bezetting op alle niveaus van de stichting. De lijn van ondersteuning en inrichting zal verder vorm moeten krijgen voor een sterk fundament zodat coaches

hun kracht tot dienst kunnen laten zijn voor de realisatie van onze dromen.

Dank voor uw bijdrage

Onze grote dank gaat uit naar alle mensen en organisaties die in 2024 een bijdrage aan YETS hebben geleverd. Door mee te denken, ons een warm hart toe te dragen, ons fysiek met hulp te ondersteunen of door een financiële bijdrage, konden wij er opnieuw zijn voor de jongeren die ons zo hard nodig hebben.

VOOR WAARMERKINGSDOEL EN
WECOUNTANCY ALPHEN

1 - JUL 2025

29



Ondertekening directieverslag

Schiedam, 30 juni 2025



J. R. Dejalle

Directeur - Bestuurder



P. Ottens

Directeur - Bestuurder



P. Hannema

Voorzitter Raad van Toezicht

Jaarrekening

Stichting YETS Foundation, Schiedam

VOOR WAARMERKINGSDOELTINDEN:
WECOUNTANCY AUDIT B.V.

1 - JUL 2025

Paraaf 

Balans per 31 december 2024

(na voorgestelde resultaatbestemming)

Activa		31 december 2024		31 december 2023	
	Ref.	€	€	€	€
Flottende activa					
Vorderingen					
Debiteuren	4.			90.153	
Overige vorderingen en overlopende activa	5.	60.278			
	6.	<u>764.101</u>		<u>329.599</u>	
			824.379		419.752
Liquide middelen					
	7.		778.178		89.335
			<u>1.602.557</u>		<u>509.087</u>
Passiva					
	Ref.	€	€	€	€
Reserves en fondsen					
Reserves					
- Algemene reserves	8.	372.249		259.659	
- Bestemmingsreserves	9.	22.256		-	
Fondsen					
- Bestemmingsfondsen	10.	<u>189.828</u>		<u>152.235</u>	
			584.333		411.894
Kortlopende schulden					
Crediteuren	11.	45.134		20.717	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	12.	27.316		20.795	
Overige schulden en overlopende passiva	13.	<u>945.774</u>		<u>55.681</u>	
			1.018.224		97.193
			<u>1.602.557</u>		<u>509.087</u>

VOOR WAARMERKINGSDOEL DOEL: 33
WECOUNTANCY AUDIT

Stichting YETS Foundation, Schiedam

1 - JUL 2025

Paraaf 

Staat van baten en lasten over 2024

		<u>Exploitatie</u> <u>2024</u>	<u>Begroting</u> <u>2024</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2023</u>
	Ref.	€	€	€
Baten				
Baten van particulieren	15.	59.513	30.000	8.403
Baten van bedrijven		92.200	66.736	103.568
Baten van subsidies van overheden	16.	580.345	961.487	511.386
Baten van andere organisaties zonder winststreven	17.	973.748	539.461	572.940
<i>Som van de geworven baten</i>		1.705.806	1.597.684	1.196.297
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/ of diensten	18.	-	-	4.350
Overige baten		30.539	30.000	15.000
Som van de baten		<u>1.736.345</u>	<u>1.627.684</u>	<u>1.215.647</u>
Lasten				
<i>Besteed aan doelstellingen</i>				
Personeelskosten	19.	1.193.821	1.324.951	926.413
Aanschaf materialen		39.576	45.298	27.827
Inhuur personeel		-	-	3.310
Huisvestingskosten	20.	40.871	36.000	36.821
Overige projectkosten	21.	163.949	119.023	107.870
		<u>1.438.217</u>	<u>1.525.272</u>	<u>1.102.241</u>
<i>Wervingskosten</i>		20.408	10.000	2.759
<i>Kosten beheer en administratie</i>	22.	105.281	41.950	52.880
Som van de lasten		<u>1.563.906</u>	<u>1.577.222</u>	<u>1.157.880</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		172.439	50.462	57.767
Saldo van financiële baten en lasten		-	-	-
Saldo van baten en lasten		<u>172.439</u>	<u>50.462</u>	<u>57.767</u>

Bestemming van baten en lasten:

	<u>Exploitatie</u> <u>2024</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2023</u>
	€	€
Toevoeging/ onttrekking aan:		
- Algemene reserves	112.590	16.768
- Bestemmingsfondsen	37.593	40.999
- Bestemmingsreserves	22.256	-
Resultaat over het boekjaar	<u>172.439</u>	<u>57.767</u>

VOOR WAARMERKINGSDOEL EN
WECOUNTANCY AUP 11 B. 34

1 - JUL 2025

Paraaf *yh*

Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

1. Hoofdstuk grondslagen

1.1. Activiteiten

Op 8 november 2013 is Stichting Yets Foundation (de "Stichting") opgericht. De Stichting heeft als doel het inzetten van sport als middel om bij jonge individuen vaardigheden te ontwikkelen om hen in staat te stellen zelfstandig te functioneren en een positieve bijdrage te leveren aan de maatschappij en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daarmee bevorderlijk kan zijn. De Stichting beoogt hiermee het algemeen nut. De Stichting heeft geen winstoogmerk.

1.2. Vestigingsadres

Stichting Yets Foundation is feitelijk gevestigd op Prinses Beatrixlaan 20, 3121 JN te Schiedam.

1.3. Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Stichting Yets Foundation zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

1.4. Boekjaar

Het boekjaar betreft de periode 1 januari tot en met 31 december. Het huidige boekjaar betreft de periode 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. Het voorgaande boekjaar betreft de periode 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

2.1. Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen C2 'Kleine fondsenwervende organisaties'. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Activa en passiva (met uitzondering van het eigen vermogen) worden in het algemeen gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs of actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst-en-verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

2.2. Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

VOOR WAARMERKINGSDOEL EN
WECOUNTANCY AUDIT B.V.

1 - JUL 2025

35

2.3. *Vreemde valuta*

2.3.1. *Functionele valuta*

De posten in de jaarrekening van de Stichting worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van de Stichting.

2.3.2. *Transacties, vorderingen en schulden*

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum.

2.4. *Vorderingen*

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de nominale waarde van de vordering.

2.5. *Liquide middelen*

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

2.6. *Bestemmingsfondsen*

Bestemmingsfondsen bestaan uit ontvangen gelden waarvan de beperkte bestedingsmogelijkheid door derden is bepaald.

2.7. *Bestemmingsreserves*

Bestemmingsreserves bestaan uit ontvangen gelden waarvan de beperkte bestedingsmogelijkheid door het bestuur is bepaald.

2.8. *Kortlopende schulden*

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

VOOR WAARMERKINGSDOEL INDIET
WECOUNTANCY AUDIT B.V.

1 - JUL 2025

36

3. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

3.1. Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

3.2. Projectbijdragen

Projectbijdragen worden in het resultaat van het jaar gebracht ten laste waarvan de gesubsidieerde bestedingen komen en waarin de opbrengsten zijn gedeerd dan wel het exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

3.3. Sponsorbijdragen

Bijdragen van sponsors worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

3.4. Donaties en giften

Donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

3.5. Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

3.6. Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

3.7. Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

3.8. Belastingen

Op 20 april 2015 heeft de inspecteur van de Belastingdienst in een beschikking aangegeven dat de Stichting per 1 januari 2015 wordt aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). De aanmerking geldt voor onbepaalde tijd, maar de Belastingdienst kan controleren of de Stichting (nog) aan de voorwaarden voldoet.

Het voorgaande heeft met ingang van 1 januari 2015 de volgende betekenis:

- De Stichting hoeft geen successierecht of schenkingsrecht te betalen over erfenissen en schenkingen die de ANBI ontvangt in het kader van het algemeen belang;
- Uitkeringen die de Stichting doet in het algemene belang zijn vrijgesteld voor het recht van schenking;
- Omdat de Stichting door de Belastingdienst is aangewezen als een ANBI, kan een donateur giften van de inkomsten- of vennootschapsbelasting aftrekken (uiteraard binnen de daarvoor geldende regels).

VOOR WAARMERKINGSDOELINDEN: 37
WECOUNTANCY AUDIT B.V.

Stichting YETS Foundation, Schiedam

1 - JUL 2025

Paraaf ... 

4. Vorderingen

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar, tenzij anders vermeld. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

5. Debiteuren

Een voorziening voor dubieuze debiteuren wordt niet noodzakelijk geacht.

6. Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Nog te ontvangen projectbijdragen	745.119	227.184
Vordering op Steunstichting YETS Move	-	84.162
Vooruitbetaalde pensioenpremies	-	3.986
Waarborgsom	4.378	-
Overige vorderingen en overlopende activa	14.604	14.267
	<u>764.101</u>	<u>325.599</u>

Onder de nog te ontvangen projectbijdragen zijn subsidies die de Stichting nog te vorderen heeft van onder andere de Gemeentes Schiedam en Vlaardingen, Fonds Schiedam Vlaardingen en in het kader van het MDT traject. Deze bijdragen worden na 2024 ontvangen.

7. Liquide middelen

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Rabobank	<u>778.178</u>	<u>89.335</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

8. Algemene reserve

De algemene reserve bedraagt € 372.249. Dit bedrag is bestemd voor de financiering van projecten in het kader van de doelstelling van de stichting.

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Stand per 1 januari	259.659	242.891
Resultaat over het boekjaar	97.238	16.768
Dotatie/ (onttrekking) algemene reserve	15.352	-
Stand per 31 december	<u>372.249</u>	<u>259.659</u>

VOOR WAARMERKINGSDOEL DOEL
WECOUNTANCY

1 - JUL 2025 38

Stichting YETS Foundation, Schiedam

Paraaf 

9. Bestemmingsreserve

Dit betreffen ontvangen giften en donaties die door het bestuur worden toegewezen aan specifieke bestedingsdoeleinden. De toewijzing en onttrekking van deze reserves worden via de bestemming van het saldo van baten en lasten verwerkt.

Bestemmingsreserve buitenlandse reizen

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Stand per 1 januari	-	-
Resultaat over het boekjaar	22.256	-
Dotatie/ (onttrekking) bestemmingsreserve	-	-
Stand per 31 december	<u>22.256</u>	<u>-</u>

10. Bestemmingsfondsen

Dit betreffen door derden toegekende bijdragen voor de exploitatie van de projecten. Een overschot en/ of tekort van ontvangen baten verkregen uit de bijdragen en de reeds uitgegeven lasten zijn via de bestemming van het saldo van baten en lasten toegevoegd aan het bestemmingsfonds.

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Stand per 1 januari	152.235	111.236
Resultaat over het boekjaar	52.945	40.999
Dotatie/ (onttrekking) bestemmingsfonds	-15.352	-
Stand per 31 december	<u>189.828</u>	<u>152.235</u>

Het saldo van het bestemmingsfonds per 31 december is opgebouwd uit de posten:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
Schiedam	126.753	101.933
Vlaardingen	23.378	12.387
Rotterdam	-	14.028
Overige (o.a. MVS gemeenten en Min. van OCW)	39.697	23.887
	<u>189.828</u>	<u>152.235</u>

11. Kortlopende schulden

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter van de kortlopende schulden.

12. Belastingen en premies sociale verzekeringen

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Loonbelasting	<u>27.316</u>	<u>20.759</u>

13. Overige schulden en overlopende passiva

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Vooruit ontvangen projectbijdragen	812.454	-
Pensioenpremies	23.715	-
Nog te betalen personeelskosten	49.183	-
Overige schulden en overlopende passiva	60.422	55.681
	<u>945.774</u>	<u>55.681</u>

Onder de vooruit ontvangen projectbijdragen zijn subsidies gefactureerd waarvan de activiteiten plaats vinden na 2024, waaronder die van de Gemeente Schiedam, Gemeente Vlaardingen en in het kader van het MDT traject.

14. Niet in de balans opgenomen verplichtingen

14.1. Huurverplichtingen

De Stichting heeft een huurcontract afgesloten voor de huur van het pand op de locatie Prinses Beatrixlaan 20, 3121 JN te Schiedam. De huurverplichting inclusief tegemoetkoming nutsvoorzieningen bedraagt € 40.870 (inclusief btw) per jaar. De huur wordt jaarlijks geïndexeerd per 1 januari. Deze huurovereenkomst wordt aangegaan voor een periode van drie (3) jaar, ingaande op 1 augustus 2020. Na afloop van hiervoor bedoelde periode zal de overeenkomst telkens met één (1) jaar worden verlengd, tenzij deze met inachtneming van een opzegtermijn van ten minste drie (3) maanden vóór de einddatum is opgezegd.

15. Baten van particulieren

	<u>Exploitatie</u> <u>2024</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2023</u>
	€	€
Donaties en giften	<u>59.513</u>	<u>8.403</u>

De donaties en giften zijn in 2024 toegenomen door onder andere het organiseren van fundraising activiteiten en door bijdragen van ouders van kinderen. Deze baten zijn voornamelijk voor de dekking van de kosten voor de buitenland reizen met de kinderen.

16. Baten van subsidies van overheden

	<u>Exploitatie</u> <u>2024</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2023</u>
	€	€
Baten van subsidies van gemeenten	553.251	475.024
Baten van subsidies van andere overheden	27.094	-
	<u>580.345</u>	<u>475.024</u>

VOOR WAARMERKINGSDOEL EN INDIEN:
WECOUNTANCY AUDIT B.V. 40

1 - JUL 2025

Stichting YETS Foundation, Schiedam

Paraaf 

17. Baten van andere organisaties zonder winststreven

	<u>Exploitatie</u> <u>2024</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2023</u>
	€	€
Baten via aanbesteding en overeenkomst van opdracht	645.822	359.000
Baten van andere Fondsen	232.926	213.940
Baten van Stichting YETS Move	95.000	-
	<u>973.748</u>	<u>572.940</u>

In 2024 zijn nieuwe opdrachten aangenomen waaronder die met Rogplus. De baten van Stichting YETS Move voor een bedrag van € 95.000 (2023 : € -) kunnen worden aangemerkt als baten ontvangen van verbonden partijen.

18. Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/ of diensten

	<u>Exploitatie</u> <u>2024</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2023</u>
	€	€
Franchise fees	30.539	15.000
Clinics	-	4.350
	<u>30.539</u>	<u>19.350</u>

De franchise fees zijn baten ontvangen van verbonden partijen YETS Den Haag en YETS Groningen.

19. Personeelskosten

	<u>Exploitatie</u> <u>2024</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2023</u>
	€	€
Brutolonen en -salarissen	887.733	615.905
Sociale lasten	207.818	169.333
Vakantiegeld	88.550	84.224
Pensioenlasten	105.940	111.468
Overige	24.088	43.257
Uitkering waarborgfonds	(25.308)	(13.611)
Doorbelaste lonen en salarissen	<u>(95.000)</u>	<u>(84.163)</u>
	<u>1.193.821</u>	<u>926.413</u>

De doorbelaste lonen en salarissen zijn kosten die aan Stichting YETS Move zijn doorbelast.

De onderstaande informatie heeft betrekking op de verplichtingen die voortvloeien uit de Regeling beloning directeuren voor goededoelenorganisaties. Deze regeling is van toepassing op directieleden van goede doelen en geldt derhalve voor zowel titulair als statutair directieleden en bestuurders die directietaken uitvoeren binnen de governance-structuur van het goede doel.

VOOR WAARMERKINGSDOEL IN:
WECOUNTANCY Afdeling 41

Stichting YETS Foundation, Schiedam

1 - JUL 2025

Paraaf *h*

Bezoldiging directie

Naam	P. Ottens	J. Dejalle
Functie	Bestuurder	Bestuurder
Dienstverband		
Aard	Onbepaald	Onbepaald
Uren	38	38
Parttime percentage	100	100
Periode	1/1 – 31/12	1/1/ 31-12
Bezoldiging (in EUR)		
Jaarinkomen bruto		
- Salaris	€ 74.458	€ 72.649
- Vakantiegeld	€ 5.613	€ 5.532
- Eindejaarsuitkering	€ 6.674	€ 6.512
Totaal	<u>€ 86.746</u>	<u>€ 84.693</u>
Pensioenlasten wg-deel	€ 9.138	€ 8.867
Totaal 2024	<u>€ 95.884</u>	<u>€ 93.560</u>

Het jaarinkomen van de individuele directieleden (in loondienst) blijft binnen het maximum van € 115.922 (Categorie F; 1 FTE/12 mnd) volgens de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties. Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingsen, de pensioenlasten, de pensioencompensatie en de overige beloningen op termijn samen, blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van EUR 150.698 per jaar. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk 1 van het jaarverslag. De leden van het bestuur ontvangen in 2024 geen salaris of andere vergoeding. Er zijn voor 2023 geen vergelijkende cijfers aanwezig in verband met het feit dat de stichting niet controleplichtig was voor het CBF.

20. Huisvestingskosten

	Exploitatie 2024	Exploitatie 2023
	€	€
Huur	40.871	36.821
	<u>40.871</u>	<u>36.821</u>

21. Overige projectkosten

	Exploitatie 2024	Exploitatie 2023
	€	€
Onderzoekskosten	-	8.539
Zaalhuur	-	2.758
(Buiten)land reizen	55.300	33.324
Ondersteuning subsidieaanvragen	23.604	-
Overige projectkosten	<u>85.045</u>	<u>63.249</u>
	<u>163.949</u>	<u>107.870</u>

Voor de (buiten)landreizen is aanvullende financiering aangetrokken in de vorm van sponsoring, donaties en giften. De reizen worden niet gefinancierd vanuit de projectbijdragen. De overige projectkosten betreffen uitgaven die direct ten behoeve van de projecten zijn verricht, waaronder uitgaven voor de RegiCare registratietool.

22. Kosten beheer en administratie

	<i>Exploitatie</i> 2024	<i>Exploitatie</i> 2023
	€	€
IT-Kosten	3.480	2.636
Accountants-, juridisch- en advieskosten	32.331	6.708
Administratiekosten	30.609	27.751
Verzekeringen	7.696	9.449
10-jarige jubileum viering	24.486	-
Overige diverse kosten	6.679	6.336
	105.281	52.880

De accountantskosten hebben voornamelijk betrekking op de benodigde (controle)verklaringen voor projectverantwoordingen en een reservering voor de jaarrekeningcontrole. Voor boekjaar 2024 wordt de jaarrekening voor het eerst gecontroleerd door een accountant vanwege CBF-vereisten.

23. Gemiddeld aantal werknemers

Gedurende het jaar 2024 waren er gemiddeld 15,74 FTE in dienst van de stichting (2023: 14,28).

24. Gebeurtenissen na balansdatum

Geen

Ondertekening jaarrekening

Schiedam, 30 juni 2025

J. R. Dejalle

Directeur - Bestuurder

P. Ottens

Directeur - Bestuurder

P. Hannema

Voorzitter Raad van Toezicht

Stichting YETS Foundation, Schiedam

VOOR WAARMERKINGSDOEL EN DEN:
WECOUNTANCY Afd. 43

1 - JUL 2025

Paraaf

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Yets Foundation

Verklaring over de in het rapport opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting Yets Foundation te Schiedam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit rapport opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Yets Foundation op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijnen voor de jaarverslaggeving RJ 650 Fondenswervende organisaties en de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en de Wet normering topinkomens (WNT) vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Yets Foundation zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).



Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Niet-gecontroleerde vergelijkende cijfers

2024 is het eerste jaar waarin de cijfers van stichting Yets Foundation worden gecontroleerd. De jaarrekening 2023 is niet gecontroleerd. Bijgevolg zijn de vergelijkende cijfers in de winst-en-verliesrekening en in de bijbehorende toelichtingen niet gecontroleerd.

Controleaanpak frauderisico's

Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in de organisatie en haar omgeving. Ook hebben wij de opzet en implementatie van het risicobeheer met betrekking tot fraude en het niet-naleven van wet en regelgeving onderzocht. Onze procedures omvatten onder andere het verkrijgen van een begrip van de gedragscode van de organisatie en procedures om indicaties van mogelijke fraude en het niet-naleven van wet en regelgeving te onderzoeken.

Daarnaast hebben we procedures uitgevoerd om inzicht te krijgen in de juridische en regelgevende kaders die van toepassing zijn op de organisatie en hebben we geen specifiek gebied geïdentificeerd als zijnde het meest waarschijnlijk om een materieel effect te hebben op de financiële overzichten.

We hebben onze bevindingen met betrekking tot interne beheersingsmaatregelen gedeeld met het bestuur. De uitgevoerde werkzaamheden bevatten geen bevindingen die wijzen op een indicatie van fraude of materiele onjuistheden.

Controleaanpak continuïteit

Wij hebben ingespeeld op de geschiktheid van de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling bij het opstellen en presenteren van de financiële overzichten. Wij hebben dit gedaan door een mix van risicoanalyse werkzaamheden en specifieke werkzaamheden op de continuïteit uit te voeren. In de planningsfase en in de afsluitende fase van onze controle hebben wij een cijferbeoordeling uitgevoerd om inzicht te krijgen in de geldende continuïteitsrisico's voor Stichting Yets Foundation. Bij de verdere werkzaamheden gedurende onze controle hebben wij overwogen of er indicaties zijn van mogelijke materiele onzekerheid bij de continuïteit. Daarnaast hebben wij een inventarisatie gemaakt van factoren die de continuïteit kunnen beïnvloeden.

Wij hebben op basis van onze werkzaamheden geconcludeerd dat de continuïteitsveronderstelling passend is en dat er geen onzekerheid van materieel belang is op grond waarvan gereede twijfel zou kunnen bestaan over de continuïteit van Stichting Yets Foundation.





Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder de overige gegevens, in overeenstemming met Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine Organisaties-sonder-winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor fondsenwervende organisaties alsmede de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De directie en het bestuur zijn ook verantwoordelijk voor het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties, in overeenstemming met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals opgenomen de RJ-richtlijn 650 en de Wet Normering Topinkomens (WNT).

In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de entiteit te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.





Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse en de Regeling Controleprotocol WNT 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten.





Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Noordwijk, 1 juli 2025
Wecountancy Audit B.V.

W.E.A. Nagtegaal RA

